

ZARZĄDZENIE NR 141 /2024
Wójta Gminy Trzebielino
z dnia 31 grudnia 2024 roku

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora Biblioteki – Gminnego Centrum Kultury
w Trzebielinie dla którego organizatorem jest gmina Trzebielino**

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024. poz.1465), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r., poz. 87) w związku z art. 6 ust. 1, art.8 pkt 2 i art.10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r., poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798)

zarządza się co następuje:

§ 1.

Ustala się zasady wynagradzania dyrektora Biblioteki – Gminnego Centrum Kultury w Trzebielinie dla którego organizatorem jest gmina Trzebielino.

§ 2.

1. Dyrektor Biblioteki – Gminnego Centrum Kultury w Trzebielinie otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto, w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora Biblioteki – Gminnego Centrum Kultury w Trzebielinie obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatek funkcyjny;
 - 4) dodatek specjalny.

§ 3.

Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4.

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 10 000,00 zł brutto.
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 5.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7.

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 8.

1. Dyrektorowi Biblioteki – Gminnego Centrum Kultury w Trzebielinie przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej oraz odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i według zasad określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.
2. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do korzystania ze świadczeń socjalnych w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, zgodnie z regulacją obowiązującą w jego zakładzie pracy.

§ 9.

1. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną po przepracowaniu całego roku kalendarzowego, według zasad określonych w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Nagroda ma charakter uznaniowy.
2. Mimo nie przepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Nagroda roczna zostaje przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia organizacji innych zadań, jeżeli dyrektor:
 - a) terminowo regulował zobowiązania, w tym o charakterze publicznoprawnym,
 - b) efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz zadania ujęte w planie działalności za dany rok,
 - c) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie została wymierzona kara za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kara dyscyplinarna, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika.

4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Trzebielino na wniosek sporządzony przez Główną Księgową lub z własnej inicjatywy.
5. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składany jest w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok obrotowy.
6. Wysokość nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
7. Nagroda roczna przyznana przez Wójta Gminy Trzebielino wypłacana jest w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.
8. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 10.

Informację o przyznanej nagrodzie zamiesza się w aktach osobowych dyrektora instytucji.

§ 11.

Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest miesięcznie w terminie i w sposób określony w regulaminach wewnętrznych jednostki, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 12.

Wszystkie składniki wynagradzania miesięcznego, wynagradzania dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych samorządowej instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 13.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, rozporządzenia w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, a także przepisy Kodeksu pracy i przepisy wykonawcze do Kodeksu pracy.

§ 14.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Trzebielino.

§ 15.

Traci moc Zarządzenie Nr 32/2018 Wójta Gminy Trzebielino z dnia 19 marca 2018 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania Dyrektora i Główniej Księgowej Biblioteki Gminnej w Trzebielinie.

§ 16.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt

(-) mgr Daniel Chwarzyński

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

dyrektorowi Biblioteki – Gminnego Centrum Kultury w Trzebielinie za rok

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury:

.....

2. Nazwa instytucji kultury:

3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody:

.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto):

6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Załączniki do wniosku:

1) oświadczenie Głównej Księgowej instytucji o terminowym regulowaniu przez instytucję kultury zobowiązań, w tym publicznoprawnych,

2) oświadczenie Głównej Księgowej instytucji o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.

.....

(pieczęć i czytelny podpis osoby sporządzającej wniosek)

Decyzja Wójta Gminy Trzebielino

.....

.....

.....

(data i podpis i pieczęć Wójta)