

**UCHWAŁA NR 117/XXI/2025
RADY GMINY TRZEBIELINO**

z dnia 19 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Trzebielino

Na podstawie art.18 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2025 r. poz.1153), art.8 ust.2 i art.36 ust.1, 2, 3 i 4, art. 37 ust.3 i 4, art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r.o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), §5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz.1260) oraz w związku z z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz.1638 z późn.zm.) Rada Gminy Trzebielino uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Trzebielino w wysokości:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 9 930 zł;
- 2) dodatku funkcyjnego w wysokości 3 300 zł;
- 3) dodatku specjalnego w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 3 969 zł.

2. Poza ustalonymi w ust.1 składnikami wynagrodzenia Wójtowi Gminy przysługują: dodatek za wysługę lat, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Gminy Trzebielino Nr 8/I/2024 z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Trzebielino.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 roku.

Przewodniczący Rady

mgr Krzysztof Kula

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy każdorazowe ustalanie wynagrodzenia wójta. Natomiast według art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala tylko rada gminy, w drodze uchwały.

Ustawodawca określił szereg przepisów regulujących sposób ustalania wynagrodzenia wójta. W ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) określił maksymalny i minimalny poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru (w tym wójta). Jednocześnie wskazał, że wynagrodzenie wójta składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę. W świetle tej ustawy wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego zostały szczegółowo określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.). W § 6 tego rozporządzenia określono również, że w przypadku wójta dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W dniu 7 października br. weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260). Zgodnie z tym rozporządzeniem zmiany uległy kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

W § 5 rozporządzenia wpisano, że kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i specjalnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Proponowana w niniejszej uchwale waloryzacja wynagrodzenia stanowi 5% w stosunku do poprzedniego wynagrodzenia.

Reasumując powyższe przyjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.