

Szczegółowy zakres standardu 12.4

Dokument wykonawczy nr 19 do Planu OWE Żłobka

Roczny plan doskonalenia zawodowego opiekunów

Plan został opracowany na podstawie:

- ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 798);
- rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2024 r. w sprawie standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. z 2024 r. poz. 1882);
- Plan Opiekuńczo-Wychowawczo-Edukacyjny Akademii Malucha.

Cel planu

Celem planu jest systematyczne rozwijanie kompetencji zawodowych opiekunów Akademii Malucha oraz podnoszenie jakości opieki, wychowania i edukacji poprzez organizowanie działań szkoleniowych odpowiadających potrzebom pracowników i placówki.

Diagnoza potrzeb szkoleniowych

- coroczna analiza potrzeb szkoleniowych prowadzona przez Dyrektora;
- obserwacja pracy opiekunów;
- analiza dokumentacji oraz wniosków z monitorowania jakości pracy;
- wyniki arkuszy samooceny pracy opiekunów;
- rozmowy z pracownikami i uwzględnianie ich propozycji;
- analiza zmian przepisów prawa oraz potrzeb wynikających z realizacji Planu OWE.

Opracowanie planu doskonalenia

Na podstawie przeprowadzonej diagnozy Dyrektor opracowuje roczny plan doskonalenia zawodowego. Plan określa tematykę szkoleń, przewidywaną formę ich realizacji, orientacyjne terminy, odbiorców oraz osoby odpowiedzialne za organizację działań. Doskonalenie zawodowe planowane jest z uwzględnieniem doświadczenia zawodowego, pełnionych obowiązków oraz indywidualnych potrzeb rozwojowych opiekunów. Plan może być aktualizowany w ciągu roku w przypadku pojawienia się nowych potrzeb.

Realizacja planu

- szkolenia wewnętrzne organizowane są zgodnie z potrzebami placówki;
- opiekunowie mogą uczestniczyć w szkoleniach zewnętrznych zgodnych z profilem działalności Akademii Malucha;
- po zakończeniu szkolenia uczestnik przekazuje zespołowi najważniejsze informacje i dobre praktyki;
- zdobyta wiedza jest stopniowo wdrażana do codziennej praktyki opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnej oraz omawiana podczas spotkań zespołu.

Ewaluacja i dokumentowanie

- po zakończeniu roku Dyrektor dokonuje oceny realizacji planu;
- wnioski z ewaluacji wykorzystywane są przy planowaniu działań na kolejny rok;
- dokumentację stanowią: roczny plan doskonalenia, listy obecności, zaświadczenia lub certyfikaty oraz inne materiały potwierdzające udział w szkoleniach.

Roczny harmonogram szkoleń

Termin	Temat szkolenia	Cel	Forma	Odbiorcy	Osoba odpowiedzialna	Potwierdzenie realizacji

Opracował:

.....

(podpis)

.....

(data)

Minimalny wymiar i organizacja

Każdemu opiekunowi zapewnia się co najmniej 10 godzin zegarowych doskonalenia zawodowego w roku. Udział, temat, liczba godzin i forma potwierdzenia są dokumentowane.

Doskonalenie organizuje się z poszanowaniem czasu pracy, równym dostępem do ofert i potrzebami obu lokalizacji. W razie kolizji z zapewnieniem opieki ustala się termin zastępczy. Zasady finansowania wynikają z zatwierdzonego planu i obowiązujących regulacji.