

Szczegółowy zakres standardu 12.3
Dokument wykonawczy nr 18 do Planu OWE Żłobka

Arkusz samooceny pracy opiekuna

(dotyczący realizacji Planu Opiekuńczo-Wychowawczo-Edukacyjnego)

Celem samooceny jest refleksja nad własną pracą z dziećmi oraz planowanie dalszego rozwoju zawodowego. Arkusz stanowi element nadzoru nad realizacją Planu Opiekuńczo-Wychowawczo-Edukacyjnego i służy wspieraniu jakości opieki, wychowania i edukacji. Samoocena ma charakter rozwojowy i nie stanowi oceny pracownika.

I. Dane

Imię i nazwisko opiekuna	
Okres objęty samooceną	
Data sporządzenia	
Stanowisko	

II. Samoocena pracy

Zaznacz odpowiedź, która najlepiej odzwierciedla Twoją codzienną praktykę.

Stwierdzenie	Zawsze	Często	Czasami	Wymaga mojego rozwoju
Buduję z dziećmi relacje oparte na szacunku, życzliwości i zaufaniu.				
Dbam o poczucie bezpieczeństwa fizycznego i emocjonalnego każdego dziecka.				
Dostrzegam i adekwatnie reaguję na potrzeby oraz emocje dzieci.				
Organizuję środowisko sprzyjające samodzielności i aktywności dzieci.				
Uwzględniam indywidualne tempo i potrzeby rozwojowe dzieci.				
Realizuję działania zgodnie z Planem OWE.				
Stosuję zabawę i aktywne doświadczanie jako podstawowe metody pracy.				
Wspieram rozwój komunikacji, współpracy i samodzielności dzieci.				
Współpracuję z rodzicami w atmosferze partnerstwa i szacunku.				
Korzystam z informacji zwrotnej i rozwijam własny warsztat pracy.				

III. Moje największe sukcesy w pracy z dziećmi

.....

.....

.....

.....

IV. Obszary, które chcę rozwijać

.....

.....

.....

V. Jakiego wsparcia potrzebuję?

.....

.....

.....

VI. Indywidualny plan rozwoju do kolejnej samooceny

.....

.....

.....

Od oceny przysługuje Pani/nu odwołanie do Dyrektora Gminnego Żłobka „Akademia Malucha” w Trzebielinie w terminie 7 dni od jej doręczenia.

VII. Podsumowanie

Po wypełnieniu arkusza omówiłam/omówiłem jego treść podczas rozmowy rozwojowej z Dyrektorem lub osobą wyznaczoną.

Podpis opiekuna	Podpis Dyrektora / osoby prowadzącej rozmowę

Zasady wykorzystania

Samoocena jest narzędziem refleksji i planowania rozwoju. Nie wydaje się od niej decyzji ani odwołania. Wnioski omawia się poufnie i wykorzystuje do planu doskonalenia oraz nadzoru nad realizacją Planu OWE.