

Wykaz prac wzbronionych pracownikom młodocianym

W Urzędzie Gminy w Trzebielinie ustala się wykaz prac wzbronionych pracownikom młodocianym, przy wykonywaniu których nie powinno się zatrudniać pracowników młodocianych w celu odbywania przygotowywania zawodowego

I. Prace wzbronione, związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów, wymuszoną pozycją ciała oraz zagrażające prawidłowemu rozwojowi psychicznemu

1. Obciążenie pracą fizyczną

Wzbronione są młodocianym prace polegające wyłącznie na podnoszeniu, przenoszeniu i przewożeniu ciężarów i prace wymagające powtarzania dużej liczby jednorodnych ruchów. Czynności te mogą być wykonywane przez młodocianych tylko w zakresie niezbędnym do nauki zawodu, jeżeli czas ich wykonywania nie przekracza 1/3 czasu pracy młodocianego.

2. Dźwiganie ciężarów i ich transport

- 1) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym dźwiganiu i przenoszeniu na odległość powyżej 25 m ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości:

Wiek	Przy obciążeniu jednostkowym (w kg) przeciętnie do 4x na godzinę w czasie zmiany roboczej	
	Dziewczęta	Chłopcy
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	14	20
	Przy powtarzalnym obciążeniu	
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	8	12

- 2) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym przenoszeniu pod górę, tj. po pochylniach i schodach, których wysokość przekracza 5 m, a kąt nachylenia – 30%, ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości:

Wiek	Przy obciążeniu jednostkowym (w kg) przeciętnie do 4 x na godzinę w czasie zmiany roboczej	
	Dziewczęta	Chłopcy
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	10	15
	Przy powtarzalnym obciążeniu	
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	5	8

3. Przewożenie ciężarów na wózkach 2-kolowych poruszanych ręcznie
 - 1) Wzbronione jest przewożenie ciężarów wyżej wymienionych wózkami dziewczętom do ukończenia 18 roku życia,
 - 2) Dozwolone jest młodocianym chłopcom po ukończeniu 16 roku życia przewożenie na odległość do 100 m po powierzchni gładkiej ładunków o masie do 80 kg, jeżeli pochylenie powierzchni nie przekracza 2%, a po powierzchni nierównej – ciężarów do 50 kg, jeżeli pochylenie powierzchni nie przekracza 1%.
4. Przewożenie ciężarów na wózkach 3- lub 4-kolowych poruszanych ręcznie. Dozwolone jest młodocianym po ukończeniu 16 roku życia przewożenie na odległość do 100 m ładunków o masie: dziewczętom do 50 kg oraz chłopcom do 80 kg, jeżeli pochylenie powierzchni nie przekracza 2%.
5. Prace wymagające stale wymuszonej i niewygodnej pozycji ciała.

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach wymagających stale wymuszonej i niewygodnej pozycji ciała:

 - pochylonej w przysiadzie,
 - leżącej, na boku lub na wznak,
 - na kolanach.
6. Prace, przy których mógłby być zagrożony prawidłowy rozwój psychiczny młodocianych.

II. Prace przy nieodpowiednim oświetleniu

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy czynnościach lub w pomieszczeniach, w których parametry oświetlenia nie odpowiadają wymaganiom określonym przez polskie normy.

III. Prace w hałasie

1. Hałas

- 1) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w środowisku pracy, w którym równoważny poziom dźwięku A hałasu ustalonego i nieustalonego, mierzony zgodnie z polskimi normami, przekracza 80 dB (A) (dla 8-godzinnej ekspozycji na hałas).
- 2) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w środowisku pracy, w którym równoważny poziom dźwięku A hałasu impulsowego quasi-stacjonarnego, mierzony zgodnie z wytycznymi Głównego Inspektora Sanitarnego, przekracza 75 dB (A) (dla 8- godzinnej ekspozycji na hałas).
- 3) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w środowisku pracy, w którym poziom ciśnienia akustycznego hałasu ultradźwiękowego, mierzonego zgodnie z polskimi normami, przekracza wartości podane w poniższej tabeli (dla 8-godzinnej ekspozycji na hałas):

Częstotliwość środkowa pasm tercjowanych w kHz	Poziom ciśnienia akustycznego w dB
10; 12,5; 16	75
20	85
25	100
31,5; 40; 50; 63; 80; 100	105

- 4) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w środowisku pracy, w którym poziomy ciśnienia akustycznego hałasu infradźwiękowego, mierzone zgodnie z polskimi normami, przekraczają wartości podane w poniższej tabeli (dla 8-godzinnej ekspozycji na hałas):

Częstotliwość środkowa pasm oktanowych w Hz	Poziom ciśnienia akustycznego w dB
4; 8; 16	85
31,5	80

IV. Prace na wysokości

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach na wysokości powyżej 3 m.

V. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych.

- Czynniki i procesy technologiczne o działaniu rakotwórczym i o prawdopodobnym działaniu rakotwórczym. Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach w narażeniu na działanie czynników i procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym i o prawdopodobnym działaniu rakotwórczym, określonych w odrębnych przepisach.
- Substancje toksyczne
 - Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w narażeniu na działanie metali ciężkich i ich związków, np. ołowiu, a także przy pracach narażających na bezpośredni kontakt z substancjami żrącymi i wybuchowymi oraz truciznami, określonymi w odrębnych przepisach.
 - Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w środowisku pracy, w którym mogą być narażeni na działanie innych związków toksycznych, których stężenie przekracza 2/3 wartości stężeń określonych dla dorosłych.

VI. Prace wzbronione ze względu na możliwość urazów u młodocianych i spowodowania zagrożeń dla innych osób.

1. Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach, podczas których są narażeni na zwiększone niebezpieczeństwo urazów, w tym w szczególności przy pracach związanych z:
 - 1) uruchamianiem maszyn i innych urządzeń bezpośrednio po ich naprawie
 - 2) innych urządzeń, których eksploatacja, uszkodzenie i nieprawidłowa czynność zagraża w stopniu większym niż przeciętnie zdrowiu obsługującego i innych osób znajdujących się w pobliżu.

VII. Zatrudnienie.

1. Czas pracy młodocianego w wieku do 16 lat nie może przekraczać 6 godzin na dobę. Do czasu pracy młodocianego wlicza się czas nauki w wymiarze wynikającym z obowiązującego programu zajęć szkolnych, bez względu na to, czy odbywa się ona w godzinach pracy.
2. Czas pracy młodocianego w wieku powyżej 16 lat nie może przekraczać 8 godzin na dobę. Do czasu pracy młodocianego wlicza się czas nauki w wymiarze wynikającym z obowiązującego programu zajęć szkolnych, bez względu na to, czy odbywa się ona w godzinach pracy.
3. Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy młodocianego jest dłuższy niż 4,5 godziny, to przysługuje młodocianemu przerwa trwająca nieprzerwanie 30 minut, wliczona do czasu pracy.
4. Młodocianego nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej. Pora nocna dla młodocianego przypada pomiędzy godzinami 22:00, a 6:00.