

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 89/XI/2019

Rady Gminy Trzebielino

z dnia 16 października 2019 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli Gminy Trzebielino

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz.967; zm. : Dz.U.z 2017r. poz.2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz.730 i poz.1287);
2. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.Dz. U. z 2014r. poz 416,; zm.: Dz.U. z 2014r. poz.922, z 2015 r. poz.868, z 2016 r. poz.1029, z 2017 r. poz.630, z 2018 r. poz 638 oraz z 2019 r. poz.249);
3. Art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019r. Poz.506)

PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Trzebielino,
- 2) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, której mowa w pkt 1,
- 3) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły oraz nauczycieli oddziałów przedszkolnych,
- 4) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) **ucznia** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) **tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 Karty Nauczyciela, oraz przepisach wykonawczych wydanych na jego podstawie;
- 8) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz.967 z późn. zmianami)
- 9) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.Dz. U. z 2014r. poz 416, z późniejszymi zmianami)
- 10) **regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

§ 2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw,

- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

ROZDZIAŁ I

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33. ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w ust.2 -4.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z wyjątkiem okresu przebywania w stanie nieczynnym. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w

Formach o jakich mowa w § 7 Rozporządzenia dokonuje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi za:

1/ uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych :

a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i opiekunami,

c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem za:

a/ podnoszenie umiejętności zawodowych,

b/ wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

c/ systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g/ przestrzeganie dyscypliny pracy.

3/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela za:

- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
- b/ aktywne opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

2. Fundusz na sfinansowanie dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w budżecie danej szkoły stanowi 7 % średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danej szkole.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w oparciu o niniejszy regulamin w wysokości od 1 % do 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy w oparciu o niniejszy regulamin w wysokości od 1 % do 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Stawką bazową dodatku funkcyjnego jest średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora i oraz nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu, wychowawcy klasy lub nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp	Stanowisko	Wysokość dodatku
1	Dyrektor szkoły	od 30% do 65%
2	Opiekun stażu	3%
3	Wychowawca klasy	300 zł
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z końcem miesiąca po zaprzestaniu tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy pozostałym nauczycielom uprawnionym do otrzymania dodatku funkcyjnego – dyrektor szkoły.

4. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość placówki oświatowej i jej struktura organizacyjna,
- 2) liczba pracowników placówki,
- 3) liczba oddziałów placówki,
- 4) liczba uczniów lub wychowanków placówki,
- 5) wyniki i jakość pracy,
- 6) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,
- 7) warunki organizacyjne placówki.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną

nauczycielowi.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przyznawany jest na okres odbywania stażu i wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

9. . Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.8 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

10. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 z zastrzeżeniem ust. 2, 8 i 9.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o

której mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie przepracowane.

5. Za godziny faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na inne prace zlecone mu przez dyrektora szkoły związane z działalnością dydaktyczną - wychowawczą – opiekuńczą szkoły.

6. Za godzinę doraźnego zastępstwa nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie w pełnej wysokości wg stawki zaszeregowania danego nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których

przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42.ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach na podstawie § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczony jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

3. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

4. Dodatek o którym mowa w ust.3 przysługuje również nauczycielom szkół prowadzących indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U.Nr 17 poz 162 za zm.) i uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia, Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j.Dz.U.z 2018 r.. poz 2027).

5. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie gminy Trzebielino przysługuje dodatek w wysokości 10 % - w trybie art..54 ust.5 Karty Nauczyciela.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust.4 i dodatku, o którym mowa w ust. 2 albo 3, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

7. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, dla dyrektora Wójt Gminy Trzebielino.

8 Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości

1 % funduszu plac wyodrębniane są w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że

a/ 75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

b/ 25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym

mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin wprowadzony uchwałą Rady Gminy.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę w razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw, przysługuje wynagrodzenie według stawek jak dla godzin ponadwymiarowych.

§ 11. Zmian w Regulaminie dokonuje się na zasadach i w trybie właściwym dla uchwalenia regulaminu.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 13. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami Zarządu Oddziałów Związku Nauczycielstwa Polskiego w Trzebielinie oraz i Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Miastku w dniu 9 października 2019 roku.

